

# TRANSPARENT METHOD

H2H Coaching & Training



# LE DOMANDE SONO LA RISPOSTA

**1.** Perché avere un metodo è importante nella tua organizzazione?

**2.** Cosa fai per dare vero valore alle risorse nella tua azienda?

**3.** Come capisci se un tuo collaboratore ha raggiunto il suo massimo potenziale?

# TRANSPARENT È UNICO

- Nasce dalla **sinergia** tra diversi approcci e fa della flessibilità la sua forza, dando vita ad un'evoluzione continua del lavoro stesso.
- Genera cambiamento attraverso la definizione di risultati concreti e un approccio che sfrutta la formazione divertente attraverso il **metodo LEGO® SERIOUS PLAY®**.
- Permette di misurare l'efficacia della comunicazione attraverso la risposta che ottieni dall'esterno.
- Cambia la percezione di una situazione e anche il suo significato.
- Crea **sinergia** e **connessione** tra le persone lungo tutti i livelli dell'organizzazione, attraverso interventi di coaching di altissimo livello, in modalità **OnetoOne** e **Team**, lavorando su tre ingredienti: **obiettivi, valori, squadra**.

# TRANSPARENT METHOD

## PERCHÈ

**1.**

**Migliori**  
la tua azienda

**4.**

**Collochi**  
la giusta risorsa  
nel giusto ruolo

**2.**

**Conosci**  
le tue risorse e  
le loro abilità

**5.**

**Anticipi**  
il problema e  
crei nuove soluzioni

**3.**

**Fai emergere**  
il talento ed  
i "champions"

# TRANSPARENT METHOD

## LE FASI



### **DECODIFICARE**

Il profilo  
comportamentale  
delle risorse



### **INDIVIDUARE**

Le aree di  
miglioramento



### **AUMENTARE**

Le performance  
del team e del  
singolo

# TRANSPARENT METHOD

## GLI OBIETTIVI

### INNOVAZIONE

Perché le aziende sono fatte di persone e migliorando le persone migliorano le aziende.

### CAMBIAMENTO E RISULTATO

I cambiamenti che ottieni per la tua azienda e per le persone che compongono il suo ecosistema, ti conducono al risultato finale: raggiungere il massimo potenziale.

### MIGLIORAMENTO COSTANTE

Comunicazione e Coaching sono strumenti indispensabili che aprono le porte a nuove prospettive.

# TRANSPARENT

## LE PERSONE DIETRO AL METODO



**Luca Novello**

Ex dipendente statale, ex dipendente TIM, ex buyer senior, ex direttore commerciale, ex laureato. Oggi sono un papà, un marito e una persona in continua ricerca.

Trainer e coach certificato da NLP Italy Coaching School, esperto di analisi comportamentali diplomato ISFE e facilitatore Lego Serious Play® Method. Studio, pratico, faccio scoperte quotidiane e creo metodi di lavoro innovativi.

Consapevole che il cambiamento, il miglioramento e il rinnovamento sono alla base di ogni persona. Per evitare di inserire un'altra parola nella lista degli EX, testo su me stesso e, quando funziona, lo insegno agli altri.




**Gianluca Staglianò**

Ex Laureato, Ex Head Hunter in ambito Risorse Umane. Oggi coach sempre alla ricerca di energia positiva e fonti di ispirazione utili per trasmettere valore, potenziale e carisma.

Ho ottenuto la specializzazione in Personal e Business Coaching presso la scuola di Richard Bandler, grazie agli insegnamenti di trainer illustri come Alessio Robert (NLP & Master Trainer Coach), Owen Fitzpatrick, Paolo Borzacchiello e Antonella Rizzuto.

Ho completato il Master per essere docente e formatore presso la Scuola NLP Italy Coaching School, ottenendo certificazione di valenza internazionale e l'iscrizione all'albo nazionale dei coach italiani.



Ognuno di noi è un genio. Ma se si giudica un pesce dalla sua abilità di arrampicarsi sugli alberi, lui passerà tutta la sua vita a crederci uno stupido.

- *(forse) Albert Einstein* -

